

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом МБОУ «Гимназия №2»
протокол №1 от 28.08.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ «Гимназия №2»
№72а от 04.09.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ №2» ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА.

1.Общее положение

В соответствии с «Трудовым кодексом Российской Федерации» ст.128 п.5, Законом РФ «Об образовании», ст.55 п.5; «Типового положения об образовательном учреждении», ст.65, приказа Минобразования России от 07.12.2000 года №3570 (БНАРФ, 2001 г. №11), педагогические работники образовательного учреждения не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2» (далее по тексту – Гимназия).

2. Правила предоставления длительного отпуска.

2.1. Педагогические работники Гимназия имеют право после 10 лет непрерывной педагогической работы на длительный отпуск продолжительностью до одного года.

2.2. Отпуск предоставляется без оплаты.

2.3. За работником, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объеме, имеющаяся у работника по тарификации на момент ухода в отпуск.

2.4. До истечения длительного, сроком до одного года, отпуска работник в любое время может его прервать и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск, сроком до одного года, по истечении десяти лет непрерывной преподавательской работы.

2.5. Время нахождения в длительном, сроком до одного года, отпуске включается в общий педагогический стаж. Однако время нахождения в длительном до одного года отпуске не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.6. Длительный, продолжительностью до одного года, отпуск может предоставляться по согласованию между работником, администрацией и учредителем в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения. В период с 1 июня по 31 августа руководитель не имеет право отказать работнику в предоставлении длительного, сроком до одного года, отпуска.

2.7. Работник обязан предупредить администрацию Гимназии о своем желании ухода в длительный отпуск за один месяц. В случае если такое право наступает одновременно для нескольких работников, и это может отрицательно сказаться на учебно-воспитательном процессе, отпуск предоставляется по графику, составленному администрацией Гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.8. При наличии уважительных причин (болезнь работника, членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т.д.) при предоставлении соответствующих документов администрация Гимназии обязана предоставить длительный, сроком до одного года, отпуск в срок, указанный работником в заявлении.

2.9. За работником, находящимся в длительном до одного года отпуске, сохраняются коммунальные льготы. Если коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом Гимназии установлены дополнительные льготы для работников, они также могут быть работнику сохранены.

2.10. Работник, находящийся в длительном, сроком до одного года, отпуске, не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения.

2.11. Работник, принимаемый на время отсутствия основного работника, использующего отпуск сроком до одного года, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.